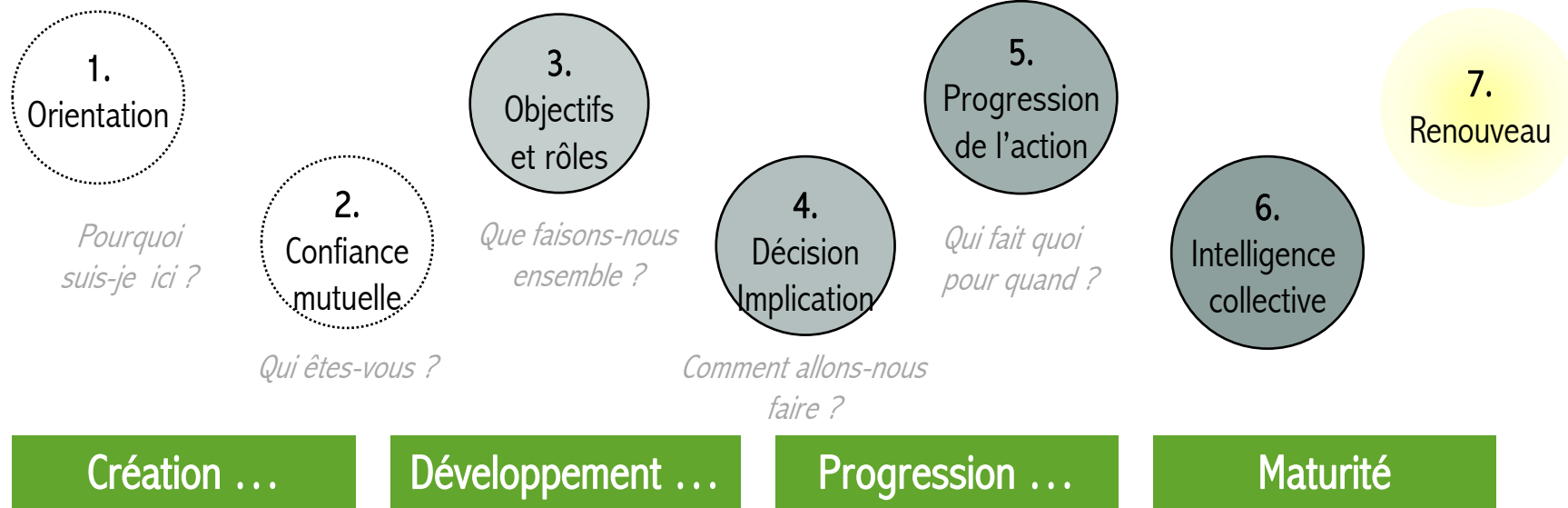


Oléandre – Myriam Ladeuze

ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

Un accompagnement sur-mesure

Adapté à la maturité de l'équipe



L'objectif du coaching d'équipe est d'accélérer cette évolution en garantissant le passage par chacune de ces étapes.

Avec des valeurs fortes

Co-responsabilité



Respect mutuel



Humilité



Légereté



Sous la forme adaptée

Pour quoi ?

Soutenir et challenger l'équipe dans la durée pour permettre l'évolution de la dynamique collective au service du changement, de la performance et des projets de l'entreprise

La durée et la forme de l'accompagnement varie en fonction des besoins et des objectifs de l'équipe.

Quand ?

*Il peut durer entre 3 et 12 mois, toutes les semaines ou une fois par mois
Il peut être accompagné de l'accompagnement individuel du leader*

Le rôle du coach ?

- Rassurer, soutenir , accompagner dans les moments difficiles
- Faire de toute situation – réussites et échecs – des moments d'apprentissage
- Jouer le rôle de miroir et, si besoin, conseiller pour permettre à l'équipe de grandir
- Challenger l'équipe sur ses modes de fonctionnement
- Alternier présence et retrait pour accompagner chaque étape et favoriser l'autonomie de l'équipe

Tant que le coaching d'équipe est nécessaire

Changement

- Aligner l'équipe autour du projet de changement
- Mettre en place les nouveaux comportements nécessaires

Performance

- Optimiser l'efficacité collective
- Améliorer la communication
- Gérer les conflits structurels

Vision – Stratégie

- Se pauser, clarifier, revisiter sa vision
- Réfléchir à sa stratégie

Mobilisation – renouvelé

- Arrivée d'un nouveau leader
- Mettre en place une nouvelle équipe

Myriam Ladeuze

1980 - 1985

Ingénieure Industriel
Physique Nucléaire

Master en Ingénierie
Biomédicale

1985 - 2000

Control Systems Engineer

Control Group Leader

Business Unit Manager

Entreprises principales
I.B.A., Spacebel

Depuis 2000

- Consultante en développement Organisationnel
- Intervenante à la Solvay BS - Entrepreneurs

Qualifications

- OD - Organizational Development Practioner (NTL – Oxford)
- Analyste Transactionnelle Certifiée
- L.O. (Organisation Apprenante)
- Certification M.B.T.I.
- Certification D.I.S.C. (Success Insight)
- Voice Dialogue
- Coaching d'équipe et individuel, accompagnement au Burn out coaching, Voice Dialogue, PCM (Process Communication Management), ...